



O prefeito Oswaldo Barba participou de solenidade, na tarde desta terça-feira (28), que deu posse à Comissão de Enquadramento dos Servidores do Plano de Carreira que aconteceu no Paço Municipal. Junto com o prefeito estavam o vice-prefeito, Emerson Leal, a secretária de Administração e Gestão de Pessoal, Ana Ponce e o presidente do Sindispam, Adail Alves de Toledo.

O objetivo da Comissão, que é composta por 12 membros que fazem parte da Prohab, Fundação Pró-memória, sindicato e membros das setoriais, é acompanhar o enquadramento dos servidores que aderiram ao Plano de Carreira. “O trabalho de acompanhamento do processo de enquadramento dos servidores realizado pela Comissão será muito importante para o processo de implantação do Plano de Carreira”, falou Ana Ponce.

Durante o evento, o prefeito destacou que o Plano de Carreira não tem como função promover um aumento imediato de salário, mas sim uma perspectiva de crescimento na carreira ao longo dos anos. “Nosso objetivo não é dar aumento de salário, mas sim criar perspectivas de crescimento para o servidor, estimulando e promovendo uma melhor qualidade do serviço público garantindo uma condição melhor salarial para o servidor no momento da aposentadoria”, disse.

Outro ponto destacado por Barba foi a possibilidade de aperfeiçoamento do Plano de Carreira ao longo do tempo e a possibilidade de oferecer uma melhor condição de trabalho para o servidor. “Eu estou muito feliz por ter conseguido ser o primeiro prefeito a implantar o Plano de Carreira, porque o objetivo de todo este trabalho é oferecer uma condição melhor para o servidor. Sabemos que ainda existem pontos a serem ajustados, e isso será possível de acontecer, porém o mais importante era darmos esse primeiro passo que vai garantir perspectivas para o funcionário público”.

Os servidores interessados em aderir ao Plano de Carreira, o que não é obrigatório, devem preencher um formulário que deve ser protocolado na Secretaria de Administração e Gestão de Pessoal até o dia 9 de março.

O Plano de Carreira começou a ser desenvolvido há 2 anos e foi dividido em 4 etapas: Plano de Comunicação; Levantamento e Análise de Dados e Informações; Versão Preliminar dos Planos de Carreiras e Salários; Versão Final dos Planos de Carreiras e Salários.

Cerca de 2.200 servidores da administração direta agora têm Plano de Carreira e serão beneficiados, de imediato, cerca de 1.000 servidores, ou 45% do quadro de funcionários que ainda não têm Plano de Carreira. Atualmente, o salário base da Prefeitura de São Carlos é de R\$ 857,00, com o Plano, o servidor ao se aposentar, receberá, como base, R\$ 1.339,78, mais 50% de triênios, totalizando R\$ 2 mil, e todos os outros benefícios já existentes.

(28/02/2012)

